

Monty Change & Development

Van potentieel & inspiratie
naar focus en prestatie



Professioneel kompas

Insights Discovery en talentontwikkeling



INTRODUCTIE

Zelfkennis leidt tot richting, regie en impact.

We leven in een uitdagende tijd. We hebben het vaak druk. Soms ook ervaren we veel druk. Er wordt veel van ons gevraagd. Misschien vragen we ook veel van onszelf. In deze dynamische context helpt het enorm bewust en proactief richting te geven aan jezelf en aan je professionele ontwikkeling, om de voor jou juiste keuzes te kunnen maken. Daarvoor is het belangrijk om jezelf goed te leren kennen en om bewust om te kunnen gaan met deze inzichten.

Zelfkennis en zelfbewustzijn vormen het vertrekpunt om je op een betekenisvolle wijze te kunnen verhouden tot je omgeving, en tot anderen. Om (enige) regie te voeren over je leven en om als mens de impact te hebben die jij met jouw drijfveren en kwaliteiten voor ogen hebt. En zeker ook voor mensen die ambitieus zijn. Die hun werk zien als topsport. En gaan voor het allerbeste resultaat.

Insights Discovery en het persoonlijk kompas

Het Insights Discovery systeem en profiel kunnen je enorm helpen op dat pad van zelfinzicht en zelfbewustzijn. Daarom vraag ik je jouw profiel aandachtig door te nemen, en vervolgens een aantal vragen in dit document te beantwoorden. Probeer zo eerlijk mogelijk te zijn. Er zijn geen goede of foute antwoorden.

Het Professionele Kompas is een samenvatting en persoonlijke conclusie van het Insights Discovery profiel. Deze is bedoeld om je te inspireren en aan te zetten om echt iets te gaan doen met dit profiel en je unieke talent. Om je te ondersteunen om binnen jouw huidige zakelijke context stappen te zetten in je professionele ontwikkeling.

Succes!

Monty Change & Development

WIE BEN IK?

Naam

1.Onderdeel Overzicht	Zin of zinsdeel	
Als je dit hoofdstuk leest (persoonlijke stijl, omgang met anderen en besluitvorming), welke drie zinnen of zinsdelen beschrijven jou het allerbest?		
2.Sterke & zwakke punten	Sterke punten oftewel talenten	Zwakke punten oftewel uitdagingen
Lees het hoofdstuk "Belangrijkste sterke & zwakke punten". En kies de twee waar jij je het allermeeeste in herkent.	1.	1.
	2.	2.
3.Waarde voor het team	Jouw talent en waarde als teamlid	
Lees het onderdeel "Waarde voor het team". Welke twee "natuurlijke" talenten voelen voor jou als mens heel vertrouwd en zou jij heel goed kunnen toevoegen aan het team?	1.	
	2.	
4.Blinde vlek	Blinde vlek	Mogelijke oplossing
Lees het hoofdstuk "Mogelijke blinde vlekken" En haal de twee belangrijkste herkenbare blinde vlekken er uit. En koppel deze aan een oplossing hiervoor.	1.	1.
	2.	2.

WIE BEN IK?

5.Communicatie	Effectieve communicatie met jou	Barrières voor effectieve communicatie
Als je het onderdeel "Communicatie" bekijkt, welke uitspraken zijn het meest op jou van toepassing? Bekijk zowel wat werkt als wat zeker niet werkt bij jou.	1.	1.
	2.	2.
6.Onderdeel Tegengesteld type	Tegengesteld type en kwaliteiten	
Ga naar het hoofdstuk "Tegengesteld type". Welk type is tegengesteld aan jou? En over welke (tegengestelde) kwaliteiten beschikt deze persoon?		

Insights Discovery

- Jouw profiel is gebaseerd op de wijze waarop je de vragenlijst hebt ingevuld
- Het profiel bevat een beschrijving van je persoonlijke voorkeuren. Deze voorkeuren vormen belangrijke drijfveren voor de wijze waarop jij je gedraagt.
- We hebben allemaal de beschikking over de vier kleuren. Een heel belangrijk uitgangspunt is dat alle vier de kleuren op zichzelf evenveel waarde hebben. Even belangrijk zijn. Wat natuurlijk anders is in de toepassing. Want elke situatie kan weer om een andere kleur oftewel benadering vragen.
- Elke kleur heeft specifieke kwaliteiten. Deze kwaliteiten vertonen ook schaduwzijden, oftewel vervormingen. Deze kunnen optreden op een slechte dag of in stresssituaties.



KANSEN OP ONTWIKKELING

7.Rol en doelstelling	Uitdagingen
Als je nadenkt over jouw rol in het team en/of in de organisatie, en de doelstellingen die je hebt in die rol, wat zie je dan als je grootste <i>persoonlijke</i> uitdagingen? Noem er twee.	1.
	2.
8.Kans	Kleur en competenties
Als je vervolgens kijkt naar jou kleurenprofiel, in welke kleur is dan voor jou de meeste winst te behalen? Concretiseer die kleur dan aan de hand van twee specifieke competenties.	1.
	2.
9.Ontwikkeling	Afspraak
Alles wat aandacht krijgt groeit. Dat is een natuurwet. Hoe kan je meer aandacht besteden aan de ontwikkeling van bovengenoemde competenties? Probeer met jezelf een afspraak te maken, die voor jou het beste werkt ... en doe het!	1.
	2.

MIJN ZINGEVING

De organisatie als plek van zingeving

Ik geloof in de organisatie als plek van zingeving. Als mensen zingeving ervaren, zullen ze het meest halen uit de allergrootste potentie waarover ze beschikken. Ik zou alle mensen graag willen adviseren op zoek te gaan naar hun eigen zingeving.

Ter inspiratie presenteer ik hieronder zeven kenmerken van zingeving die ik heb ervaren in mijn eigen leven. Je kunt dit overzichtje gebruiken als reflectiemodel. Om voor je zelf te bepalen waar voor jou het grootste perspectief zit en waar nog ruimte ligt voor groei en ontwikkeling.

Zeven vormen van zingeving

1. Iets betekenen voor de maatschappij.
2. Gewoon (veel) zin en plezier hebben in je werk.
3. Als individu een waardevolle en kenbare bijdrage leveren aan teamdoelstellingen.
4. Jezelf als individu, als mens, uitdrukken in je werk, je rol en persoonlijke impact.
5. Erkenning en waardering ontvangen van je omgeving.
6. Jezelf (blijven) ontwikkelen. Als mens en als professional.
7. Sociale interactie, samenwerken en samen tot resultaten komen waar je trots op kunt zijn.

Geef Score

Cijfer 1-10

10.Kans

Zingevend aspect en initiatief

Als je kijkt naar je score hierboven, op welke onderdeel van de zeven vormen van zingeving zou je je het liefst willen verbeteren? Geef korte toelichting.

Bepaal voor jezelf een initiatief of een actie die je zal helpen om een stap te zetten in de goede richting. Neem daar ook je profiel bij in overweging.



Monty Change & Development

Coach van Teams en Professionals

*Van potentieel en inspiratie
naar focus en prestatie*

Gedempte Raamgracht 22

www.monty-cd.com

dick@monty-cd.com

06-14601046
