

TEAM ANALYSE & COACHING

Organisaties opereren in een wereld en tijd die gekenmerkt wordt door onvoorspelbaarheid, complexiteit en onzekerheid. Hierdoor is een grote urgentie ontstaan om als team en als individu stevig de regie te pakken door het volledige potentieel in kaart te brengen en te ontwikkelen om het maximale uit de mogelijkheden en kansen te halen.

Voor directie, management team en professional



4 redenen om te kiezen voor een Team Analyse en Coaching:

- Er is urgentie en/of ambitie om alles te halen uit het potentieel van het team.
- Er is een nieuw team ontstaan of de teamsamenstelling is veranderd.
- De werkwijze van het team is veranderd of moet veranderd worden. Bijvoorbeeld door het "samenwerken op afstand".
- Er is daarom grote behoefte ontstaan om in een korte tijd inspiratie, duidelijkheid en focus aan te brengen.

Om succesvol te zijn als team gelden drie basis principes: inspiratie, duidelijkheid en een gemeenschappelijke focus.

Deze condities ontstaan niet vanzelf. In het teamfasen model van Tuckman ontwikkel je deze in de "Storming fase".

Een zorgvuldig proces in de "Storming fase" zal er voor zorgen dat het team zich zowel relationeel als op inhoud verbonden voelt met elkaar. Dit leidt tot zingeving, inspiratie, duidelijkheid en focus.

Veel organisaties blijven een beetje hangen in de "Storming fase", of vermijden deze. De "downside" hiervan is dat de organisatie nooit echt in een flow kan komen. En er een voedingsbodem kan gaan ontstaan voor verschillende percepties. Dat leidt snel tot inefficiency, irriteren, frustratie en zelfs conflict.

Team Analyse

Een krachtig en wezenlijk onderdeel in de "Storming fase" is de Team Analyse.

In een korte tijd verkrijg je zowel als leidinggevende en als team diepgaand inzicht in en begrip voor:

1. **Het potentieel, de dynamiek en uitdaging van het team.**
2. **Het potentieel, karakteristieken en uitdaging van het individu.**

Zowel de context als de doelstellingen van het team worden in deze Team Analyse meegenomen. Daarnaast worden de inzichten vertaald naar diepgaande en praktische conclusies en acties.

"Ik heb ons programma ervaren als een van de meest waardevolle trajecten die ik de afgelopen 15 jaar in mijn managementrollen heb mogen doen. Geen kunstjes of trucjes, maar vanuit het fundament werken aan een duurzame ontwikkeling. Ik beveel jou van harte aan!" - Sybelle Gielisse, directeur



De 6 stappen van de Team Analyse

1

1 Krachtenveld Analyse

Interview Monty C&D met leidinggevende om inzicht te krijgen in de context en doelstellingen van team:

- krachtenveld extern
- Krachtenveld intern
- Belangrijkste uitdagingen
- Functioneren van team



2 Individuele bespreking Insights Discovery profiel

Persoonlijke gesprekken Monty C&D met teamleden. Coaching gesprek rondom betekenis Insights Discovery Profiel in relatie tot rol, omstandigheden en uitdagingen.

“Everybody is a genius. But if you judge a fish by its ability to climb a tree it will think its whole life that it is stupid” ~ Albert Einstein

2

3

3 Profiel Analyse

Teamleden vertalen profiel en gesprek naar Persoonlijke Analyse. Deze bevat de kern van de opbrengst van profiel en gesprek. Daarmee vormt het een ideaal vertrekpunt voor een Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP). Daarnaast kan een Profiel Analyse makkelijk uitgewisseld worden met anderen. Dit stimuleert een optimale samenwerking.

4 Team Analyse

Workshop met team waarin teamprofiel wordt geïnterpreteerd en betekenis krijgt tegen de achtergrond van context en doelstellingen. Deze inzichten en conclusies worden vertaald naar de leiderschapsopgave, waar het gezamenlijk team verantwoordelijkheid voor gaat nemen.

4

TEAM ANALYSE & COACHING

5

5 Evaluatie profiel en koppeling POP

Leidinggevende bespreekt met teamlid uitkomsten van Profiel Analyse en voorziet deze samen met medewerker van doelstellingen en een actieplan.

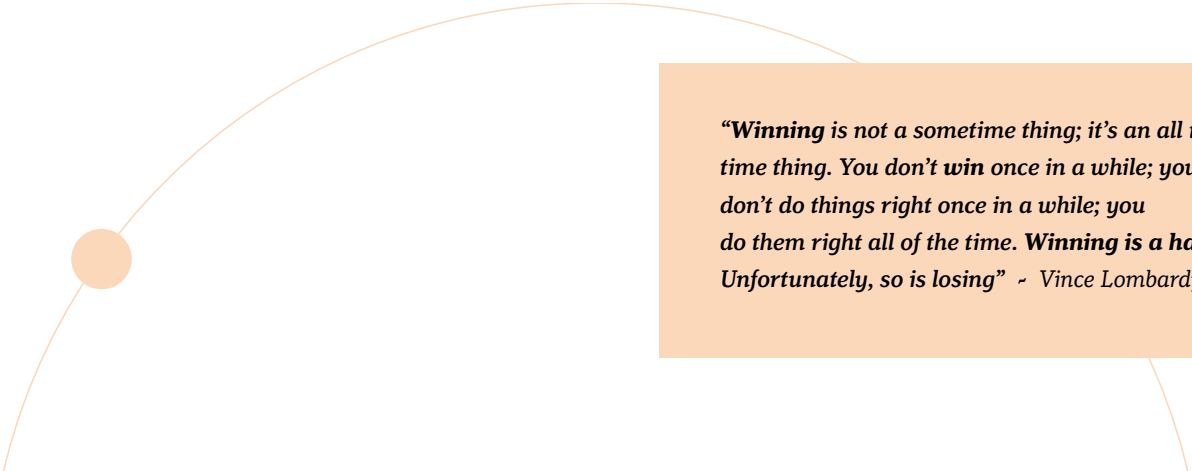
6 Evaluatie en leiderschapscoaching

- Integrale evaluatie van Team Analyse en Profiel Analyse met leidinggevende.
- Interpretatie van betekenis voor leiderschapsrol.
- Leidinggevende verkrijgt inzicht in en begrip voor dynamiek van team en individuen.
- Daarnaast ontvangt de leidinggevende handvatten om zijn/haar leiderschapsrol op effectieve wijze uit te oefenen.

6

Insights Discovery

Bij de Team Analyse maken we gebruik van de kleurentaal van Insights Discovery. De kleurentaal is gebaseerd op het gedachtegoed van Carl Gustav Jung. De Zwitserse psycholoog en psychiater introduceerde het concept van psychologische voorkeuren. Insights koppelt die voorkeuren aan vier kleuren. Ze geven je op een aansprekende manier inzicht in je eigen karakteristieken, patronen en gedrag. Daarnaast helpen de kleuren je in je bewustwording en begrip waarom andere mensen, collega's of klanten, heel ander gedrag laten zien wat enorm helpt in de samenwerking en je vermogen om invloed uit te oefenen.



“Winning is not a sometime thing; it’s an all the time thing. You don’t **win** once in a while; you don’t do things right once in a while; you do them right all of the time. **Winning is a habit. Unfortunately, so is losing**” ~ Vince Lombardy

Coaching

Voor teams en professionals die zich echt verder willen ontwikkelen



Team coaching: voor teams die meer willen halen uit het gezamenlijke potentieel en de collectieve intelligentie. Bijv. omdat er geen gezamenlijke koers wordt gevaren. En de bestemming onduidelijk is. Of dat er onduidelijkheid wordt ervaren op welke wijze het team met elkaar wil (samen) werken. Al dan niet gepaard gaand met spanning en/of conflicten.

Personal coaching: voor directeuren, managers en professionals. Ieder persoon wordt in elke fase van het leven geconfronteerd met nieuwe uitdagingen. Externe uitdagingen die vrijwel altijd een sterke innerlijke oorsprong kennen. Een confrontatie met jezelf dus. Een kans ook om jezelf als mens en professional verder te ontwikkelen. In de vorm van één of een aantal gesprekken bied ik individuen de ruimte, inspiratie en handvatten om te reflecteren, te leren en door te ontwikkelen.



Voor meer informatie, neem contact op met
Dick van Willigenburg

Monty Change & Development
Organisatie, Team & Leadership Coach

☎ 06 - 14 60 10 46
✉ dick@monty-cd.com
🌐 www.monty-cd.com



TEAM ANALYSE
& COACHING